

## Para el desempeño individual

	Aún sin lograr	Medianamente logrado	Logrado	Sobre-saliente
Es responsable	<ul style="list-style-type: none"> <li>Necesito prepararme y participar en las conversaciones del equipo</li> <li>Necesito que alguien que me recuerden que tengo que hacer mi trabajo</li> <li>No hago mi trabajo a tiempo</li> <li>Necesito aprender cómo usar la retroalimentación que me dan los demás</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Normalmente estoy preparado para participar en las discusiones del equipo</li> <li>Realizo parte de mi trabajo e proyecto, pero algunas veces necesito que me lo recuerden</li> <li>Completo mi trabajo a tiempo la mayoría de las veces</li> <li>Uso la retroalimentación que me dan los demás algunas veces</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estoy preparado para trabajar en equipo; estudié el material que se solicitó y lo uso para explorar ideas y discusiones</li> <li>Hago el trabajo de equipo sin necesidad de que me lo recuerden</li> <li>Completo mi parte del trabajo a tiempo</li> <li>Uso la retroalimentación de los demás para mejorar</li> </ul>	
Ayuda al grupo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Necesito colaborar con mi equipo y ayudar a mi equipo a resolver problemas</li> <li>Necesito aprender cómo aportar a que las discusiones sean efectivas</li> <li>Necesito aprender cómo dar retroalimentación útil a los demás</li> <li>Necesito aprender cómo dar ayuda a los demás en caso de que la necesiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yo colaboro con mi equipo, pero no ayudo a resolver problemas</li> <li>Normalmente ayudo a que las discusiones sean efectivas, pero no siempre sigo las reglas, hago suficientes preguntas, o expreso mis ideas con claridad</li> <li>Doy retroalimentación a los demás, pero puede que no sea siempre útil</li> <li>Algunas veces ayudo a los demás en caso de que lo necesiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ayudo al grupo a resolver problemas y a gestionar conflictos</li> <li>Ayudo a hacer que las discusiones sean efectivas: siguiendo las reglas acordadas, haciendo y contestando preguntas, expresando mis ideas con claridad</li> <li>Doy retroalimentación útil a los demás</li> <li>Ayudo a los demás en su trabajo en caso de que lo requieran</li> </ul>	
Respeto a los demás	<ul style="list-style-type: none"> <li>A veces soy descortés o poco amable con los miembros de mi equipo (interrumpo, ignoro sus ideas, hiero sus sentimientos)</li> <li>Necesito aprender a escuchar los otros puntos de vista y a expresar mis desacuerdos amablemente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Normalmente soy cortés y amable con mis compañeros de equipo</li> <li>Normalmente escucho los puntos de vista de los demás y expreso mis desacuerdos amablemente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Soy cortés y amable con mis compañeros de equipo</li> <li>Escucho los puntos de vista de los demás y expreso mis desacuerdos amablemente</li> </ul>	

## Para el desempeño del equipo

	Aún sin lograr	Medianamente logrado	Logrado	Sobre-saliente
Construye y adopta los acuerdos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Necesitamos aprender cómo conversar acerca de cómo debemos trabajar como equipo</li> <li>Necesitamos aprender cómo seguir las reglas para las discusiones académicas, tomar decisiones y resolver conflictos</li> <li>Tenemos que aprender a conversar sobre el cumplimiento de los acuerdos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tratamos de conversar acerca de de cómo vamos a trabajar como equipo, pero no logramos acuerdos</li> <li>Normalmente seguimos las reglas para discutir, tomar decisiones, resolver conflictos, pero no siempre</li> <li>A veces hablamos acerca de qué tan bien se siguen los acuerdos, pero necesitamos la ayuda del profesor para decidir los pasos apropiados cuando no se cumplen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizamos acuerdos acerca de cómo debemos trabajar juntos como equipo</li> <li>Seguimos las reglas para las discusiones, tomade de decisiones y resolución de conflictos</li> <li>Hablamos honestamente acerca de qué tan bien se siguen los acuerdos y decidimos los pasos apropiados cuando no se cumplen</li> </ul>	
Organiza el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nos ponemos a trabajar sin crear una lista de tareas</li> <li>Necesitamos aprender cómo establecer un calendario y un seguimiento de los objetivos y plazos</li> <li>Necesitamos aprender a asignar roles</li> <li>Necesitamos arender cómo usar bien los tiempos de nuestras reuniones, organizar nuestros materiales, borradores y notas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creamos una lista de tareas que divide el trabajo entre los miembros del equipo, pero puede que no sea detallada o que no se haga un seguimiento continuo</li> <li>Establecemos un calendario de tareas, pero puede que no hagamos seguimiento</li> <li>Asignamos roles, pero no los seguimos, o solo escogemos un 'líder' que toma la mayoría de la decisiones</li> <li>Normalmente usamos bien el tiempo en las reuniones, pro puede que lo malgastemos algunas veces; cuidamos nuestros materiales, borradores y notas, pero no siempre organizados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creamos una lista detallada de tareas que divide el proyecto de manera justa entre los miembros del equipo</li> <li>Establecemos un calendario y hacemos seguimeitno de los objetivos y plazos</li> <li>Asigamos roles basaos en las fortalezas de los miembros del equipo</li> <li>Usamos el tiempo y organizamos reuniones eficientemente; mantenemos organizados nuestros materiales, borradores y notas</li> </ul>	
Trabaja como un solo equipo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Necesitamos aprender cómo reconocer o usar los talentos especiales de cada miembro</li> <li>Necesitamos aprender cómo hacer un proyecto como equipo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tratamos de usar los talentos especiales de los miembros del equipo</li> <li>Hacemos la mayor parte de las tareas de los proyectos por separado y juntamos las partes al final</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reconocemos y usamos los talentos especiales de cada uno de los miembros del equipo</li> <li>Desarrollamos ideas y creamos prouctos como equipo;</li> </ul>	