

### INTRODUCCIÓN

La formación basada en competencias se centra en el participante como eje del aprendizaje, está orientada al desarrollo de sus conocimientos, habilidades, actitudes y su capacidad de movilizarlos en situaciones reales.

La evaluación por competencias es un proceso formativo de retroalimentación, mediante el cual se determina el nivel de desarrollo de las competencias de empleabilidad, a través de evidencias de desempeño del individuo.

A continuación encontrarás la pauta de evaluación y algunas evidencias sugeridas para la aplicación del programa resolución de problemas en el mundo del trabajo.

En la pauta de evaluación se presentan los criterios de evaluación, frente a los cuales, el evaluador debe emitir un juicio sobre la presencia de este indicador en el comportamiento de la persona evaluada del tipo: “no observado”, “rara vez”, “ocasionalmente”, “generalmente” o “siempre” donde 5 es siempre y 1 no observado

### Profesor(a) o par

Trabajo en equipo	Calificación				
	1	2	3	4	5
Criterio de desempeño					
Reconoce el propio rol y el de los demás al interior de un equipo					
Participa activamente de instancias de coordinación del equipo ejerciendo adecuadamente su rol					
Respeto y cumple los acuerdos tomados por el equipo					
Colabora con otros a fin de alcanzar los objetivos del equipo					
Aporta el mantenimiento de buenas relaciones entre los miembros del equipo					
Plantea al equipo su evaluación acerca del quehacer del mismo					

## Trabajo en equipo

### Autoevaluación

Trabajo en equipo	Calificación				
	1	2	3	4	5
<b>Criterio de desempeño</b>					
Reconozco mi rol y el de los demás al interior de mi equipo					
Participo activamente de instancias de coordinación del equipo ejerciendo adecuadamente mi rol					
Respeto y cumplo los acuerdos tomados por el equipo					
Colaboro con otros a fin de alcanzar los objetivos del equipo					
Aporto al mantenimiento de buenas relaciones entre los miembros del equipo					
Planteo al equipo mi evaluación acerca del quehacer de mi mismo					

### Coevaluación

Trabajo en equipo	Calificación				
	1	2	3	4	5
<b>Criterio de desempeño</b>					
Reconocemos nuestro rol individual y el rol de cada uno de los integrantes					
Participamos activamente de instancias de coordinación del equipo ejerciendo adecuadamente nuestro rol.					
Respetamos y cumplimos los acuerdos tomados por el equipo.					
Colaboramos con otros a fin de alcanzar los objetivos del equipo.					
Aportamos el mantenimiento de buenas relaciones entre los miembros del equipo.					
Planteamos en equipo nuestra evaluación acerca del quehacer del de cada miembro					