

Evaluación ETP

Resolución de problemas en el mundo del trabajo



INTRODUCCIÓN

La formación basada en competencias se centra en el participante como eje del aprendizaje, está orientada al desarrollo de sus conocimientos, habilidades, actitudes y su capacidad de movilizarlos en situaciones reales.

La evaluación por competencias es un proceso formativo de retroalimentación, mediante el cual se determina el nivel de desarrollo de las competencias de empleabilidad, a través de evidencias de desempeño del individuo.

A continuación encontrarás la pauta de evaluación y algunas evidencias sugeridas para la aplicación del programa resolución de problemas en el mundo del trabajo.

En la pauta de evaluación se presentan los criterios de evaluación, frente a los cuales, el evaluador debe emitir un juicio sobre la presencia de este indicador en el comportamiento de la persona evaluada del tipo: “no observad”, “rara vez”, “ocasionalmente”, “generalmente” o “siempre” donde 5 es siempre y 1 no observado

Profesor(a) o par

Criterio de desempeño	Calificación				
	1	2	3	4	5
Es capaz de asumir y hacer frente a dificultades y desafíos que se le plantean.					
Es capaz de explicar la forma en que resuelve problemas concretos, argumentando decisiones tomadas y alternativas disponibles.					
Hace seguimiento a la solución de un problema para ver si se comporta de acuerdo a lo proyectado.					
Enfrenta y resuelve adecuadamente problemas que se presenten en sus relaciones interpersonales.					
En general mantiene buenas relaciones en su equipo de trabajo.					
Enfrenta dificultades dando lugar y promoviendo la participación de otros.					

Resolución de problemas en el mundo del trabajo

Autoevaluación

Criterio de desempeño	Calificación				
	1	2	3	4	5
Soy capaz de asumir y hacer frente a dificultades y desafíos que se me plantean.					
Soy capaz de explicar la forma en que resuelvo problemas concretos, argumentando mis decisiones y alternativas disponibles.					
Hice seguimiento a la solución de un problema para ver si se comportaba de acuerdo a lo proyectado.					
Enfrenté y resolví adecuadamente problemas presentados en mis relaciones interpersonales.					
En general mantengo buenas relaciones en el trabajo en equipo.					
Enfrenté dificultades dando lugar y promoviendo la participación de otros.					

Coevaluación

Criterio de desempeño	Calificación				
	1	2	3	4	5
Fuimos capaces de asumir y hacer frente a dificultades y desafíos que se nos plantearon.					
Fuimos capaces de explicar la forma en que resolvimos los problemas, argumentando decisiones tomadas y alternativas disponibles.					
Hicimos seguimiento a la solución de un problema para ver si se comportaba de acuerdo a lo proyectado.					
Enfrentamos y resolvimos adecuadamente problemas que se presentaron en nuestras relaciones interpersonales.					
En general mantuvimos buenas relaciones en nuestro equipo de trabajo.					
Enfrentamos dificultades dando lugar y promoviendo la participación de todos.					