

# Evaluación ETP

## Resolución de problemas en el mundo del trabajo



### INTRODUCCIÓN

La formación basada en competencias se centra en el participante como eje del aprendizaje, está orientada al desarrollo de sus conocimientos, habilidades, actitudes y su capacidad de movilizarlos en situaciones reales.

La evaluación por competencias es un proceso formativo de retroalimentación, mediante el cual se determina el nivel de desarrollo de las competencias de empleabilidad, a través de evidencias de desempeño del individuo.

A continuación encontrarás la pauta de evaluación y algunas evidencias sugeridas para la aplicación del programa resolución de problemas en el mundo del trabajo.

En la pauta de evaluación se presentan los criterios de evaluación, frente a los cuales, el evaluador debe emitir un juicio sobre la presencia de este indicador en el comportamiento de la persona evaluada del tipo: “no observad”, “rara vez”, “ocasionalmente”, “generalmente” o “siempre” donde 5 es siempre y 1 no observado

### Profesor(a) o par

Criterio de desempeño	Calificación				
	1	2	3	4	5
Es capaz de asumir y hacer frente a dificultades y desafíos que se le plantean.					
Es capaz de explicar la forma en que resuelve problemas concretos, argumentando decisiones tomadas y alternativas disponibles.					
Hace seguimiento a la solución de un problema para ver si se comporta de acuerdo a lo proyectado.					
Enfrenta y resuelve adecuadamente problemas que se presenten en sus relaciones interpersonales.					
En general mantiene buenas relaciones en su equipo de trabajo.					
Enfrenta dificultades dando lugar y promoviendo la participación de otros.					

## Resolución de problemas en el mundo del trabajo

### Autoevaluación

Criterio de desempeño	Calificación				
	1	2	3	4	5
Soy capaz de asumir y hacer frente a dificultades y desafíos que se me plantean.					
Soy capaz de explicar la forma en que resuelvo problemas concretos, argumentando mis decisiones y alternativas disponibles.					
Hice seguimiento a la solución de un problema para ver si se comportaba de acuerdo a lo proyectado.					
Enfrenté y resolví adecuadamente problemas presentados en mis relaciones interpersonales.					
En general mantengo buenas relaciones en el trabajo en equipo.					
Enfrenté dificultades dando lugar y promoviendo la participación de otros.					

### Coevaluación

Criterio de desempeño	Calificación				
	1	2	3	4	5
Fuimos capaces de asumir y hacer frente a dificultades y desafíos que se nos plantearon.					
Fuimos capaces de explicar la forma en que resolvimos los problemas, argumentando decisiones tomadas y alternativas disponibles.					
Hicimos seguimiento a la solución de un problema para ver si se comportaba de acuerdo a lo proyectado.					
Enfrentamos y resolvimos adecuadamente problemas que se presentaron en nuestras relaciones interpersonales.					
En general mantuvimos buenas relaciones en nuestro equipo de trabajo.					
Enfrentamos dificultades dando lugar y promoviendo la participación de todos.					